

Svensk Pilotförening

PRESSKONFERENS

2022-06-09



De skandinaviska pilotföreningarna inom samarbetet SAS Pilot Group varslar om strejk fr o m 2022-06-29

Bakgrund

SAS har startat interna bemanningsbolag för att kunna tvinga anställda att försämra sina anställningsvillkor.

SAS har sparkat 560 piloter och bryter mot deras avtalade återanställningsrätt. Istället rekryterar man piloter utifrån.

SAS ställer in mer än 4000 flygningar p g a pilotbrist och tvingar kunderna att betala priset för sina felbeslut.

SAS hotar med att avveckla bolaget om inte piloterna försämrar sina villkor med närmare 40%.

Union Busting

SAS har under senaste decenniet lagt stora resurser på att begränsa vad man påstår är fackföreningarnas inflytande över beslut.

Denna agenda har stått i vägen för expansion och lönsamhet i SAS.

SAS bryter både mot MBL, kollektivavtal och den skandinaviska modellen som arbetstagare och arbetsgivare varit överens om sedan Ådalen 1931.

Våra värderingar

Den skandinaviska modellen innebär samarbete, samförstånd och kompromisser.

Företag ska följa lagar och avtal.

Anställda ska inte tvingas betala för att rädda företag eller tvingas att söka om sina jobb i samma koncern till betydligt sämre villkor.

Piloter ska ha sin anställning i det flygbolag de flyger för.

Vi månar om den flygsäkerhet som våra välutbildade och erfarna piloter kan leverera.

SAS problem

SAS vill konkurrera med lågkostnadsbolag men samtidigt ha en administration som en Flag Carrier.

SAS har under många år haft en avsevärt högre kostnadsnivå än många konkurrenter.

SAS har nästan lika många Managers som man har piloter.

Stora summor flödar ut ur SAS till olika leasingbolag i skatteparadis.

Piloternas villkor

SAS piloter har idag ett av Europas billigaste kollektivavtal som är mycket konkurrenskraftigt jämfört med konkurrenternas avtal.

Piloter i SAS arbetar tre-skift upp till 47,5 timmar aktiv flygtjänst per vecka. I tillägg till detta tillkommer jourtjänst, transporttid, förberedelsetid och många timmar borta hemifrån på hotell osv.

Piloter i SAS har 18 dagars sommarssemester. Helgarbete ingår 7 av 8 helger.

Schemat publiceras 14 dagar i förväg och piloter har därför svårt att planera sin fritid.

Piloternas villkor

En nyanställd pilot i SAS har en månadslön om 37 712 kronor.

Piloter får inga extra tillägg för arbete på natt, helg, eller storhelg.

Efter åtta års anställning i SAS har en pilot i genomsnitt tjänat 49 100 kronor per månad. Det är några tusenlappar mindre än en genomsnittlig tjänsteman i privat sektor i Stockholmsområdet.

Pilotlönerna nu är samma som de var 2002. Det innebär att reallönen för en pilot har sänkts med 52% de senaste 20 åren.

SAS säger...

...att piloterna är för dyra.

Fakta:

Kostnaden för piloter utgör endast 5% av SAS totala kostnader, vilket är lägre än hos många andra flygbolag.

SAS piloter har ett av Europas billigaste kollektivavtal.

Många av SAS piloter har arbetat över 25 år i bolaget och har därför nått högsta löensteget. Eftersom SAS sade upp 45% av piloterna under pandemin ger snittlönen för kvarvarande piloter inte en rättvis bild av piloters villkor.

SAS säger...

...att man behöver bättre flexibilitet.

Fakta:

Att ha flera olika bolag inom koncernen som gör samma sak sänker effektiviteten, eftersom man inte kan låna resurser mellan bolagen.

I piloternas kollektivavtal finns redan samma typ av flexibilitet som i andra kollektivavtal, t ex utflyttning av sommarsemester och övertidsarbete på ledig dag.

SAS säger...

...att alla måste bidra.

Fakta:

SAS flygande personal har till skillnad från ledning och administration upprepade gånger sänkt sina löner och accepterat försämringar i villkor.

Piloterna har lagt förslag om nytt avtal med besparingar som i stor utsträckning motsvarar SAS krav med enda motkravet att SAS flygningar ska utföras av piloter anställda i SAS. Ledningen har valt att tacka nej.

SAS säger...

...att det är piloternas fel att SAS inte får nya pengar från ägare och investerare

Fakta:

Vi piloter är inte orsaken till SAS problem. SAS ledning måste själva ta ansvar för sina misslyckade affärer.

Vi piloter är inte heller lösningen på SAS problem. Även om vi skulle jobba gratis skulle SAS inte nå lönsamhet eller tillväxt.

Våra passagerare

Vi piloter är väldigt måna om våra passagerare. Vi tycker att det är sorgligt att det flygbolag i vilket vi lagt hela våra karriärer väljer att strida med sin personal istället för att ta hand om sina kunder.

Vi beklagar att vi är en situation där vi tvingas varsla om konflikt för att försöka få SAS att lyssna på oss.

Vi har gjort vårt yttersta för att få till ett avtal. En strejk är arbetsgivarens ansvar att undvika.